



- 40% ↑ 0K's ↓
- 中国海洋产业示范基地
- 国家高新技术企业
- 国家玉米油产业示范基地
- 玉米油系列国家标准修订基地
- 农业产业化国家重点龙头企业
- 全国绿色食品示范企业
- 全国科技兴农示范单位

庆国庆 激斗志 展风采

庆“十一”职工篮球友谊赛精彩掠影



岁月流转，时光如流，国庆已至，举国欢庆。在这举国欢庆的日子里，我们集团广大干部职工，为了丰富大家的业余生活，增强大家的团队凝聚力，特举办了“十一”职工篮球友谊赛。本次比赛得到了广大干部职工的积极响应，参赛队伍踊跃，比赛气氛热烈。通过本次比赛，不仅锻炼了大家的身体素质，也增进了彼此的了解和友谊。希望广大干部职工在今后的工作中，能继续保持这种团结协作、拼搏进取的精神，为集团的发展贡献更大的力量。

让爱成为城市的暖阳

爱是冬日里的暖阳，温暖人心，驱散寒冷。在快节奏的现代生活中，我们常常感到孤独和迷茫。但只要我们心怀大爱，就能感受到生活的美好和温暖。爱是一种力量，它能让我们在面对困难时更加坚强；爱是一种温暖，它能让我们在寒冷的冬日里感受到阳光般的温暖。让我们行动起来，从身边的小事做起，传递爱心，让爱成为照亮我们前行的暖阳。

梧桐树下

梧桐树下，微风轻拂，树叶沙沙作响。这是一个宁静的角落，也是人们放松心情、享受生活的地方。在梧桐树的陪伴下，我们可以感受到大自然的宁静与美好。梧桐树象征着高洁、正直和坚韧不拔的精神。愿我们都能像梧桐树一样，在风雨中屹立不倒，在阳光中茁壮成长。

忆·秋天

秋天，一个收获的季节，也是一个思念的季节。在这个金黄的季节里，我们收获了累累硕果，也收获了浓浓的思念。秋天让我们想起了远方的亲人，想起了过去的点点滴滴。秋天是一幅美丽的画卷，也是一首动人的诗篇。让我们在秋天的怀抱中，感受生活的美好，珍惜眼前的时光。

儿时记忆

童年是每个人心中最美好的回忆。在那些无忧无虑的日子里，我们度过了最纯真的时光。儿时的记忆，像一颗颗闪亮的星星，点缀着我们的人生。让我们回首往事，重温那份纯真的快乐和美好。

优质订单赋能高质量发展

裕航合金公司开启地铁全“铝”程

近日，随着城市轨道交通的快速发展，地铁车辆轻量化已成为行业发展的必然趋势。裕航合金公司凭借先进的生产技术和优质的产品，成功中标多个地铁车辆铝型材供货项目。公司负责人表示，此次中标是公司对产品质量和服务态度的肯定，也是公司高质量发展的体现。未来，裕航合金将继续加大研发投入，提升产品品质，为城市轨道交通建设提供坚实的支撑。

第二届山东粮油产业博览会

我集团再展风华

第二届山东粮油产业博览会日前在济南成功举办。我集团作为参展企业之一，展示了最新的粮油加工技术和产品，吸引了众多业内人士的关注。集团负责人表示，此次参展不仅展示了企业的实力和风采，也为企业搭建了良好的交流平台。未来，我集团将继续秉承“品质第一、服务至上”的经营理念，不断提升产品质量，满足广大消费者的需求。

我与祖国共奋进

主题征文启事

今年是新中国成立70周年，为庆祝这一重要历史时刻，我集团特举办“我与祖国共奋进”主题征文活动。活动旨在弘扬爱国主义精神，激发广大干部职工的爱国热情和奋斗精神。欢迎广大干部职工踊跃投稿，分享您的心路历程和美好愿景。征文内容不限，体裁不限，字数在1000-2000字之间。截稿日期为2018年10月31日。优秀作品将予以表彰和奖励。

赛场竞技拼搏 团结奋进迎大庆

我集团举办庆“十一”职工篮球友谊赛

为庆祝新中国成立70周年，丰富广大干部职工的业余生活，增强团队凝聚力，我集团特举办了“十一”职工篮球友谊赛。本次比赛得到了广大干部职工的积极响应，参赛队伍踊跃，比赛气氛热烈。通过本次比赛，不仅锻炼了大家的身体素质，也增进了彼此的了解和友谊。希望广大干部职工在今后的工作中，能继续保持这种团结协作、拼搏进取的精神，为集团的发展贡献更大的力量。

第二届山东粮油产业博览会

我集团再展风华

第二届山东粮油产业博览会日前在济南成功举办。我集团作为参展企业之一，展示了最新的粮油加工技术和产品，吸引了众多业内人士的关注。集团负责人表示，此次参展不仅展示了企业的实力和风采，也为企业搭建了良好的交流平台。未来，我集团将继续秉承“品质第一、服务至上”的经营理念，不断提升产品质量，满足广大消费者的需求。

我与祖国共奋进

主题征文启事

今年是新中国成立70周年，为庆祝这一重要历史时刻，我集团特举办“我与祖国共奋进”主题征文活动。活动旨在弘扬爱国主义精神，激发广大干部职工的爱国热情和奋斗精神。欢迎广大干部职工踊跃投稿，分享您的心路历程和美好愿景。征文内容不限，体裁不限，字数在1000-2000字之间。截稿日期为2018年10月31日。优秀作品将予以表彰和奖励。

赛场竞技拼搏 团结奋进迎大庆

我集团举办庆“十一”职工篮球友谊赛

为庆祝新中国成立70周年，丰富广大干部职工的业余生活，增强团队凝聚力，我集团特举办了“十一”职工篮球友谊赛。本次比赛得到了广大干部职工的积极响应，参赛队伍踊跃，比赛气氛热烈。通过本次比赛，不仅锻炼了大家的身体素质，也增进了彼此的了解和友谊。希望广大干部职工在今后的工作中，能继续保持这种团结协作、拼搏进取的精神，为集团的发展贡献更大的力量。

让爱成为城市的暖阳

爱是冬日里的暖阳，温暖人心，驱散寒冷。在快节奏的现代生活中，我们常常感到孤独和迷茫。但只要我们心怀大爱，就能感受到生活的美好和温暖。爱是一种力量，它能让我们在面对困难时更加坚强；爱是一种温暖，它能让我们在寒冷的冬日里感受到阳光般的温暖。让我们行动起来，从身边的小事做起，传递爱心，让爱成为照亮我们前行的暖阳。

忆·秋天

秋天，一个收获的季节，也是一个思念的季节。在这个金黄的季节里，我们收获了累累硕果，也收获了浓浓的思念。秋天让我们想起了远方的亲人，想起了过去的点点滴滴。秋天是一幅美丽的画卷，也是一首动人的诗篇。让我们在秋天的怀抱中，感受生活的美好，珍惜眼前的时光。

我集团协办2019首届沿黄现代农业论坛暨“食域滨州”区域公用品牌发布会并亮相丰收节展会

为展示现代农业发展成果，提升农产品品牌影响力，我集团协办了2019首届沿黄现代农业论坛暨“食域滨州”区域公用品牌发布会。论坛吸引了来自全国各地的专家学者和行业精英，共同探讨现代农业发展的新机遇和新挑战。品牌发布会则正式推出了“食域滨州”区域公用品牌，标志着滨州农产品品牌化建设迈出了重要一步。此外，我集团还在丰收节展会上展示了最新的农业技术和产品，吸引了众多参观者的关注。

第二届山东粮油产业博览会

我集团再展风华

第二届山东粮油产业博览会日前在济南成功举办。我集团作为参展企业之一，展示了最新的粮油加工技术和产品，吸引了众多业内人士的关注。集团负责人表示，此次参展不仅展示了企业的实力和风采，也为企业搭建了良好的交流平台。未来，我集团将继续秉承“品质第一、服务至上”的经营理念，不断提升产品质量，满足广大消费者的需求。

我与祖国共奋进

主题征文启事

今年是新中国成立70周年，为庆祝这一重要历史时刻，我集团特举办“我与祖国共奋进”主题征文活动。活动旨在弘扬爱国主义精神，激发广大干部职工的爱国热情和奋斗精神。欢迎广大干部职工踊跃投稿，分享您的心路历程和美好愿景。征文内容不限，体裁不限，字数在1000-2000字之间。截稿日期为2018年10月31日。优秀作品将予以表彰和奖励。

赛场竞技拼搏 团结奋进迎大庆

我集团举办庆“十一”职工篮球友谊赛

为庆祝新中国成立70周年，丰富广大干部职工的业余生活，增强团队凝聚力，我集团特举办了“十一”职工篮球友谊赛。本次比赛得到了广大干部职工的积极响应，参赛队伍踊跃，比赛气氛热烈。通过本次比赛，不仅锻炼了大家的身体素质，也增进了彼此的了解和友谊。希望广大干部职工在今后的工作中，能继续保持这种团结协作、拼搏进取的精神，为集团的发展贡献更大的力量。

让爱成为城市的暖阳

爱是冬日里的暖阳，温暖人心，驱散寒冷。在快节奏的现代生活中，我们常常感到孤独和迷茫。但只要我们心怀大爱，就能感受到生活的美好和温暖。爱是一种力量，它能让我们在面对困难时更加坚强；爱是一种温暖，它能让我们在寒冷的冬日里感受到阳光般的温暖。让我们行动起来，从身边的小事做起，传递爱心，让爱成为照亮我们前行的暖阳。

“我为祖国共奋进”主题征文启事

我集团顺利完成体系认证内部审核工作

为配合由管理体系认证机构开展的、涉及集团管理体系认证工作的内部审核，9月14日至19日，集团管理体系认证小组顺利完成内部审核工作。集团各部门、各分公司均积极配合，顺利完成内部审核工作。

此次审核，由管理体系认证机构委派审核员，对集团管理体系认证工作进行全面审核。审核范围包括：质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、能源管理体系、信息安全管理体系、法律事务管理体系、人力资源管理、财务管理、物资管理、设备管理、生产管理等。

此次审核，集团各部门、各分公司均积极配合，顺利完成内部审核工作。审核员对集团管理体系认证工作给予了高度评价，认为集团管理体系认证工作体系完善、运行有效，符合认证标准的要求。

此次审核，集团各部门、各分公司均积极配合，顺利完成内部审核工作。审核员对集团管理体系认证工作给予了高度评价，认为集团管理体系认证工作体系完善、运行有效，符合认证标准的要求。

长寿花食品：集群化产业链运作 开创健康厨房食品大未来

长寿花食品，作为健康厨房食品领域的领军企业，始终秉承“健康、营养、安全”的经营理念，致力于为消费者提供高品质的健康厨房食品。通过集群化产业链运作，开创健康厨房食品大未来。

长寿花食品拥有完善的生产体系，从原料采购到生产加工，严格把控每一个环节，确保产品质量安全。同时，公司还建立了完善的研发体系，不断推出符合市场需求的新产品。

通过集群化产业链运作，长寿花食品实现了资源共享、优势互补，提高了生产效率和产品质量。这不仅有利于企业自身的发展，也为整个行业树立了标杆。

未来，长寿花食品将继续秉承“健康、营养、安全”的经营理念，加大研发投入，不断提升产品质量和服务水平，为消费者提供更加优质的产品和服务。



长寿花健康厨房食品展示

高质量发展结硕果 裕航合金迎来新一轮订单高峰

随着制造业转型升级的深入推进，裕航合金凭借其卓越的产品质量和完善的售后服务，迎来了新一轮订单高峰。这充分证明了公司在高质量发展道路上的丰硕成果。

裕航合金始终坚持“质量第一”的原则，不断优化生产工艺，提升产品质量。同时，公司还建立了完善的售后服务体系，为客户提供及时、专业的技术支持。

此次订单高峰的到来，不仅是对裕航合金产品质量和服务水平的肯定，也是对公司品牌影响力的提升。未来，裕航合金将继续秉承“质量第一”的原则，不断提升产品质量和服务水平，为客户提供更加优质的产品和服务。



裕航合金产品展示

明航汽车亮相第十五届中国（梁山）专用汽车展览会 优势突出引关注

第十五届中国（梁山）专用汽车展览会日前在梁山国际会展中心隆重开幕。明航汽车凭借其卓越的产品质量和完善的售后服务，吸引了众多参展商和观众的关注。

明航汽车此次参展的产品包括：专用运输车、专用运输车、专用运输车等。这些产品均采用了先进的技术和工艺，具有结构紧凑、操作简便、维护方便等优点。

在展会期间，明航汽车的工作人员热情接待了每一位参观者，详细介绍了产品的性能和特点。同时，公司还开展了多项促销活动，吸引了众多客户前来咨询和订购。

此次参展的成功，不仅展示了明航汽车的实力和品牌形象，也进一步提升了公司在行业内的知名度和影响力。未来，明航汽车将继续秉承“质量第一”的原则，不断提升产品质量和服务水平，为客户提供更加优质的产品和服务。



我集团赵龙、王学兰参加国庆自行车比赛

为庆祝新中国成立70周年，我集团赵龙、王学兰等高管参加了在梁山举行的国庆自行车比赛。在比赛中，他们展现了良好的竞技状态和团队协作精神，取得了优异成绩。

此次比赛吸引了众多参赛选手，竞争激烈。赵龙、王学兰等高管在比赛中不畏艰难，奋力拼搏，最终取得了优异的成绩。这不仅体现了他们良好的身体素质，也展示了他们积极向上的精神风貌。

通过参加此次比赛，赵龙、王学兰等高管不仅锻炼了身体，还增进了彼此的了解和友谊。未来，他们将继续秉承“质量第一”的原则，不断提升产品质量和服务水平，为客户提供更加优质的产品和服务。



赵龙、王学兰参加自行车比赛

裕航合金顺利通过国际铁路质量管理体系及航空航天质量管理体系监督审核

裕航合金近日顺利通过国际铁路质量管理体系及航空航天质量管理体系的监督审核。这充分证明了公司在质量管理体系建设方面的卓越成就和持续改进的能力。

此次审核由国际知名的认证机构开展，审核范围涵盖了公司的质量管理体系、生产过程控制、产品检验等方面。审核员对裕航合金的质量管理体系给予了高度评价，认为其体系完善、运行有效。

裕航合金始终坚持“质量第一”的原则，不断优化质量管理体系，提升产品质量。同时，公司还建立了完善的售后服务体系，为客户提供及时、专业的技术支持。

此次审核的成功，不仅是对裕航合金质量管理体系建设的肯定，也是对公司品牌影响力的提升。未来，裕航合金将继续秉承“质量第一”的原则，不断提升产品质量和服务水平，为客户提供更加优质的产品和服务。

创建学习型型企业 培育知识型员工

创建学习型型企业，是提升企业核心竞争力、培育知识型员工的重要途径。通过营造良好的学习氛围，鼓励员工自主学习、终身学习，不断提升员工的综合素质和创新能力。

企业应建立健全学习型组织的学习机制，包括：制定学习目标、提供学习资源、开展学习活动、进行考核评价等。同时，企业还应鼓励员工之间相互学习、相互帮助，形成良好的学习氛围。

通过创建学习型型企业，企业可以不断提升员工的综合素质和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。未来，企业应继续加大投入，不断提升学习型组织建设的水平，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

知识型员工是企业发展的核心力量，也是企业竞争力的关键所在。通过创建学习型型企业，可以有效提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

企业应建立健全知识管理体系，包括：知识采集、知识存储、知识分享、知识应用等。同时，企业还应鼓励员工积极参与知识管理，不断提升企业的知识储备和创新能力。

通过创建学习型型企业，企业可以不断提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。未来，企业应继续加大投入，不断提升学习型组织建设的水平，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

知识型员工的培养是企业发展的关键，也是企业竞争力的关键所在。通过创建学习型型企业，可以有效提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

企业应建立健全知识管理体系，包括：知识采集、知识存储、知识分享、知识应用等。同时，企业还应鼓励员工积极参与知识管理，不断提升企业的知识储备和创新能力。

通过创建学习型型企业，企业可以不断提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。未来，企业应继续加大投入，不断提升学习型组织建设的水平，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

知识型员工的培养是企业发展的关键，也是企业竞争力的关键所在。通过创建学习型型企业，可以有效提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

企业应建立健全知识管理体系，包括：知识采集、知识存储、知识分享、知识应用等。同时，企业还应鼓励员工积极参与知识管理，不断提升企业的知识储备和创新能力。

通过创建学习型型企业，企业可以不断提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。未来，企业应继续加大投入，不断提升学习型组织建设的水平，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

知识型员工的培养是企业发展的关键，也是企业竞争力的关键所在。通过创建学习型型企业，可以有效提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

企业应建立健全知识管理体系，包括：知识采集、知识存储、知识分享、知识应用等。同时，企业还应鼓励员工积极参与知识管理，不断提升企业的知识储备和创新能力。

通过创建学习型型企业，企业可以不断提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。未来，企业应继续加大投入，不断提升学习型组织建设的水平，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

知识型员工的培养是企业发展的关键，也是企业竞争力的关键所在。通过创建学习型型企业，可以有效提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

企业应建立健全知识管理体系，包括：知识采集、知识存储、知识分享、知识应用等。同时，企业还应鼓励员工积极参与知识管理，不断提升企业的知识储备和创新能力。

通过创建学习型型企业，企业可以不断提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。未来，企业应继续加大投入，不断提升学习型组织建设的水平，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

知识型员工的培养是企业发展的关键，也是企业竞争力的关键所在。通过创建学习型型企业，可以有效提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

企业应建立健全知识管理体系，包括：知识采集、知识存储、知识分享、知识应用等。同时，企业还应鼓励员工积极参与知识管理，不断提升企业的知识储备和创新能力。

通过创建学习型型企业，企业可以不断提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。未来，企业应继续加大投入，不断提升学习型组织建设的水平，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

知识型员工的培养是企业发展的关键，也是企业竞争力的关键所在。通过创建学习型型企业，可以有效提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

企业应建立健全知识管理体系，包括：知识采集、知识存储、知识分享、知识应用等。同时，企业还应鼓励员工积极参与知识管理，不断提升企业的知识储备和创新能力。

通过创建学习型型企业，企业可以不断提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。未来，企业应继续加大投入，不断提升学习型组织建设的水平，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

知识型员工的培养是企业发展的关键，也是企业竞争力的关键所在。通过创建学习型型企业，可以有效提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

企业应建立健全知识管理体系，包括：知识采集、知识存储、知识分享、知识应用等。同时，企业还应鼓励员工积极参与知识管理，不断提升企业的知识储备和创新能力。

通过创建学习型型企业，企业可以不断提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。未来，企业应继续加大投入，不断提升学习型组织建设的水平，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

知识型员工的培养是企业发展的关键，也是企业竞争力的关键所在。通过创建学习型型企业，可以有效提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

企业应建立健全知识管理体系，包括：知识采集、知识存储、知识分享、知识应用等。同时，企业还应鼓励员工积极参与知识管理，不断提升企业的知识储备和创新能力。

通过创建学习型型企业，企业可以不断提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。未来，企业应继续加大投入，不断提升学习型组织建设的水平，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

知识型员工的培养是企业发展的关键，也是企业竞争力的关键所在。通过创建学习型型企业，可以有效提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

企业应建立健全知识管理体系，包括：知识采集、知识存储、知识分享、知识应用等。同时，企业还应鼓励员工积极参与知识管理，不断提升企业的知识储备和创新能力。

通过创建学习型型企业，企业可以不断提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。未来，企业应继续加大投入，不断提升学习型组织建设的水平，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

知识型员工的培养是企业发展的关键，也是企业竞争力的关键所在。通过创建学习型型企业，可以有效提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

企业应建立健全知识管理体系，包括：知识采集、知识存储、知识分享、知识应用等。同时，企业还应鼓励员工积极参与知识管理，不断提升企业的知识储备和创新能力。

通过创建学习型型企业，企业可以不断提升员工的知识水平和创新能力，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。未来，企业应继续加大投入，不断提升学习型组织建设的水平，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

开叉车，懂得安全操作 才是老司机

叉车作为企业生产作业的重要工具，其安全操作至关重要。只有懂得安全操作，才能成为一名合格的“老司机”，确保生产作业的安全顺利进行。

叉车的安全操作包括：操作前的检查、行驶时的注意事项、装卸货物时的规范操作等。操作人员应严格按照操作规程进行作业，不得擅自更改操作程序。

通过加强叉车的安全培训，提高操作人员的安全意识和操作技能，可以有效降低叉车事故的发生率，确保生产作业的安全顺利进行。未来，企业应继续加大投入，不断提升叉车操作人员的安全意识和操作技能，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。



叉车的安全操作是企业生产作业的重要保障。只有懂得安全操作，才能成为一名合格的“老司机”，确保生产作业的安全顺利进行。

叉车的安全操作包括：操作前的检查、行驶时的注意事项、装卸货物时的规范操作等。操作人员应严格按照操作规程进行作业，不得擅自更改操作程序。

通过加强叉车的安全培训，提高操作人员的安全意识和操作技能，可以有效降低叉车事故的发生率，确保生产作业的安全顺利进行。未来，企业应继续加大投入，不断提升叉车操作人员的安全意识和操作技能，为企业的可持续发展提供强有力的人才支撑。

本期报纸稿件统计

本期共收到稿件	150篇
其中：理论文章	30篇
案例分析	20篇
管理经验	40篇
行业动态	15篇
其他稿件	45篇

本期稿件统计